

LANDKREIS HARZ DER KREISTAG

Datum: 20.06.2022

Einreicher:

MdK Marks (Fraktion Bündnis 90/Die Grünen)

Anfrage-060/2022 (öffentlich)	
Kreistag	29.06.2022

Betreff:

„Unbesetzte Stellen in der Kreisverwaltung“

Anfrage:

In der aktuellen Sitzung des Ausschusses für Wirtschaft, Umwelt und Kreisentwicklung (WUK) am 07.06.2022 wurden die Ausschuss-Mitglieder neben anderen Themen auch über die problematische Personal-Situation im Bauamt informiert.

Die vorhandene Personalnot beeinträchtigt die Erbringung der Dienstleistungen bereits jetzt erheblich. Wenn dort dauerhaft weiterhin 50 % des Personals fehlt, dann werden es die Bürgerinnen und Bürger durch längere Bearbeitungszeiten noch deutlicher zu spüren bekommen. Dies ist sicherlich nicht gewollt.

Vor diesem Hintergrund bitte ich den Landrat um eine mündliche Information zum Sachstand in der Kreistagssitzung am 29.06.2022 und die schriftliche Beantwortung der folgenden Fragen:

1. Wie viele Stellen sind mit Stand vom 31. Mai 2022 in der Kreisverwaltung nicht besetzt?
2. Welche weiteren Bereiche der Kreisverwaltung sind neben dem Bauamt in besonderer Weise von Personalmangel betroffen? Bitte eine Aufstellung der unbesetzten Stellen je Amt angeben.
3. Welche Gründe für den Personalmangel und die Probleme bei der Neubesetzung der Stellen gibt es aus Sicht der Kreisverwaltung?
4. Haben die in der jüngsten Vergangenheit erfolgten Umstrukturierungen in der Kreisverwaltung Auswirkungen auf die Verbesserung der Personal-Situation und die Aufgaben-Bewältigung gehabt? Wenn ja, welche?
5. Wie oft und wann hat das im Jahr 2016 gebildete verwaltungsinterne Arbeitsgremium Personalentwicklung getagt?
Ziel war es ja, „die Ausrichtungen sowie Maßnahmen des Personalentwicklungskonzeptes aus dem Jahr 2012 den aktuellen Gegebenheiten anzupassen und entsprechend umzusetzen“, so die Antwort des Landrates auf eine Anfrage im WUK vom 26.05.2021 zum aktuellen Sachstand „Personalentwicklung im Landkreis Harz im Hinblick auf die aktuelle demografische Entwicklung“. In der Antwort wurden auch laufende und geplante Personalentwicklungs-Maßnahmen genannt. Bitte einen Überblick bezüglich der Umsetzung und der erreichten Effekte geben!
6. Wurde das Personalentwicklungskonzept aus dem Jahr 2012 inzwischen angepasst?
7. In der Antwort zur Anfrage im WUK vom 26.05.2021 wurde ein Altersdurchschnitt der Landkreisverwaltung von 47,8 Jahre angegeben.
Wie viele Mitarbeiter haben im Jahr 2021 die Kreisverwaltung verlassen?
Bitte Angabe der Anzahl.

Wie verhält es sich mit den Gründen für den Weggang aus der Kreisverwaltung?

Bitte Angaben, ob altersbedingt, krankheitsbedingt, Aufhebungsvertrag, Kündigung oder weitere Gründe in Prozent.

Wie viele davon waren in Teilzeit beschäftigt?

Bitte Anzahl angeben.

8. Der Fachkräftemangel betrifft ausnahmslos alle Bereiche des Lebens. Das führt natürlich zwischen diesen Bereichen zu Konkurrenz-Situationen bei der Personalgewinnung. Umso wichtiger werden die Mitarbeiter-Pflege und Bindung beim vorhandenen Personal.

Welche diesbezüglichen Aktivitäten werden in der Kreisverwaltung praktiziert und wie wird deren Wirkung beurteilt?

9. Mit welchen Maßnahmen hat die Kreisverwaltung seit Beginn des Jahres 2021 versucht, qualifiziertes Personal für die vakanten Stellen zu gewinnen?

Wie oft und wo wurden die Stellen ausgeschrieben und welche Kosten sind durch die Ausschreibungen entstanden?

10. Welche Erkenntnisse und Erfahrungen liegen der Kreisverwaltung darüber vor, in welchen Bereichen sich die Gewinnung von qualifiziertem Personal besonders schwierig darstellt?

11. Wird die Kreisverwaltung die Anzahl der Ausbildungsplätze aufgrund dieser Entwicklungen erhöhen?

gez. Heiko Marks / Bündnis 90/Die Grünen